

"bilancio di genere in USI

Cosa abbiamo

- Pianificazione strategica istituzionale attenta alle questioni di pari opportunità, inclusione e diversità.
- Istituzionalizzazione delle politiche di promozione della parità, inclusione e diversità e integrazione nelle strutture normative, nei budget e nella pianificazione strategica.
- Prorettorato per la ricerca nelle scienze umane e le pari opportunità.
- Strumenti normativi che disciplinano il rispetto del principio di parità e fissano lo spazio di manovra del Servizio pari opportunità e della Delegazione per le pari opportunità.
- Processi di raccolta di informazioni, indagini periodiche, monitoraggi e studi per individuare criticità legate alla parità di genere, inclusione e diversità, assicurare pertinenza e efficacia degli interventi e contrastare la tendenza a negare l'esistenza della disuguaglianza e/o a sottovalutare le dimensioni e l'impatto.

Le raccomandazioni del Bilancio di genere

Tutela dell'integrità personale:
istituire un codice etico comportamentale e un iter procedurale interno all'Università e esterno, presidiato da un ente terzo di fiducia; prevedere strumenti ad hoc di segnalazione, tutela e supporto nei confronti delle vittime di molestie e abusi; promuovere programmi di formazione e sensibilizzazione.

Rafforzamento e sistematizzazione dei sistemi di monitoraggio:
esplorazione sistematica, delle dimensioni fondamentali per indagare il funzionamento dei meccanismi segregativi più nascosti e verificare che donne e uomini abbiano le medesime opportunità di carriera, di conciliazione tra vita privata e lavoro, di accesso alle risorse.

Conciliazione vita-lavoro e flessibilità:
favorire un ambiente accogliente, sia per le donne che per gli uomini, attraverso adeguate politiche e regolamentazioni che inducano cambiamenti radicali al livello della cultura organizzativa e dei comportamenti individuali, a una revisione degli assetti organizzativi al fine di garantire un ampio ventaglio di soluzioni di flessibilizzazione dei tempi e i luoghi di lavoro, in aggiunta ai servizi di supporto.

Sostenibilità e promozione della parità di genere:
concorrere attivamente alla realizzazione dell'uguaglianza di genere e all'emancipazione di tutte le donne e le ragazze, attraverso la formazione, la rimozione degli stereotipi di genere che ancora condizionano la scienza e la conoscenza, l'empowerment e la valorizzazione della leadership femminile (obiettivo 5, Agenda 2030).

Segregazione orizzontale:
rafforzare le competenze di genere del corpo docente, delle studentesse e degli studenti e sensibilizzare alla decostruzione degli stereotipi di genere nell'ambito delle scelte formative e professionali.

Segregazione verticale:
contrastare, in particolar modo, le spinte segregative sulle progressioni delle carriere accademiche femminili.

